



DIGNIDAD, COMUNIDAD, Y PODER:

PRESUPUESTO Y PLATAFORMA POLÍTICA DE LA CIUDAD DE NUEVA YORK PARA 2023



INTRODUCCIÓN

Como organización comunitaria de miembros más grande que representa a los inmigrantes y a la clase trabajadora de color en el estado de Nueva York, Make the Road New York (MRNY) se encuentra en una posición única para identificar y abordar las necesidades urgentes de la comunidad. En la ciudad de Nueva York (NYC), donde reside la mayor concentración de nuestros 25.000 miembros, gestionamos centros comunitarios en Brooklyn, Queens y Staten Island. Empleamos un enfoque multifacético para apoyar a los inmigrantes, las comunidades de color y los neoyorquinos de clase trabajadora, proporcionando una gama completa de servicios jurídicos, educativos y de supervivencia. Las comunidades a las que servimos han sido totalmente devastadas por la pandemia del COVID-19, con asombrosas pérdidas de vidas y calamitosas consecuencias económicas. **Necesitan una acción audaz de la ciudad para revertir las desigualdades y ampliar las oportunidades para todos los neoyorquinos.**

(Nota: > indica los elementos centrados en el presupuesto).

PROTEGER A LOS INMIGRANTES CONTRA LA DEPORTACIÓN

➤ **INVERTIR \$50M ADICIONALES EN FINANCIACIÓN PARA SERVICIOS LEGALES DE INMIGRACIÓN**

Los proveedores de servicios legales trabajan día y noche para ayudar a los inmigrantes más recientes de la ciudad de Nueva York, a menudo con poca o ninguna financiación adicional y mientras mantienen la representación de miles de clientes existentes. La ciudad debe aumentar sustancialmente la financiación de la representación legal de los inmigrantes para proteger mejor a las comunidades inmigrantes ahora y en el futuro.

➤ **PROPORCIONAR AL MENOS UN MILLÓN DE DÓLARES DE FINANCIACIÓN PARA LA COLABORACIÓN JURÍDICA DE RESPUESTA RÁPIDA (RRLC, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)**

La RRLC proporciona acceso a asesoramiento a los miembros de la comunidad que están detenidos y a punto de ser deportados, o que tienen órdenes de deportación y corren el riesgo de ser detenidos por ICE. La RRLC también supervisa la actividad y las tendencias de ICE y trabaja con los organizadores para proporcionar información en tiempo real a los miembros de la comunidad. La ciudad debe destinar al menos un millón de dólares para financiar este programa a largo plazo.

➤ **MANTENER AL MENOS \$16,6M DE FINANCIACIÓN PARA EL PROYECTO DE UNIDAD FAMILIAR DE LOS INMIGRANTES DE NUEVA YORK (NYIFUP)**

Los proveedores de NYIFUP garantizan que los inmigrantes vulnerables que son detenidos por ICE tengan acceso a un abogado experto. La Ciudad debe seguir invirtiendo en este servicio fundamental.

REFORMAR LAS LEYES CIVILES DE DETENCIÓN DE INMIGRANTES

La Ciudad debe aprobar los proyectos de ley 158, 184 y 185 para impedir la conspiración o colusión entre ICE y las fuerzas de seguridad locales. El proyecto de ley 158 concede a las personas el derecho a emprender acciones legales contra la Ciudad si son detenidas injustamente por el Departamento de Policía de Nueva York (NYPD), el Departamento Correccional (DOC) o el Departamento de Libertad Condicional (DOP). El proyecto de ley 184 impide que el NYPD retenga a individuos más allá de su fecha de puesta en libertad sin una orden firmada por un juez. El proyecto de ley 185 garantiza que el DOC no revele información sobre los individuos bajo su custodia a las autoridades federales de inmigración.

GARANTIZAR QUE TODOS LOS NEOYORQUINOS TENGAN DERECHO A UNA VIVIENDA

➤ **AMPLIAR CITYFHEPS A LOS RESIDENTES DE LOS ALBERGUES INDEPENDIENTEMENTE DE SU ESTATUS MIGRATORIO**

Un número récord de personas se encuentran sin hogar y las estancias en los albergues son desmesuradamente largas. CityFHEPS, un vale que ayuda a los neoyorquinos a pasar de los albergues para personas sin hogar a los apartamentos, está limitado a un número muy reducido de personas. Para ayudar a más personas a obtener una vivienda estable, la ciudad debe mejorar el CityFHEPS eliminando normas innecesarias y ampliando la elegibilidad a más hogares, incluidas las familias en las que todos son indocumentados.

GARANTIZAR QUE TODOS LOS NEOYORQUINOS TENGAN UNA VIVIENDA SEGURA Y SALUDABLE

Un caótico sistema de aplicación de la ley y la falta de coordinación entre agencias significa que demasiados propietarios siguen desatendiendo las necesidades de reparación y siguen saliendo impunes del acoso. Los neoyorquinos afroamericanos y latinos tienen más del doble de probabilidades de denunciar un mantenimiento deficiente en sus viviendas, pero el régimen de aplicación de la ley de la ciudad de Nueva York no consigue cobrar las sanciones civiles cuando los propietarios se niegan a realizar las reparaciones. La ciudad debe garantizar que los propietarios rindan cuentas aumentando las sanciones y cobrándolas. (Visite nuestra lista completa de recomendaciones sobre vivienda asequible en righttoaroom.org.)



INVERTIR EN EQUIDAD EDUCATIVA

➤ RECHAZAR Y REVERTIR CUALQUIER RECORTE A LA EDUCACIÓN PÚBLICA, LA FINANCIACIÓN DE CUNY Y LAS BIBLIOTECAS PÚBLICAS

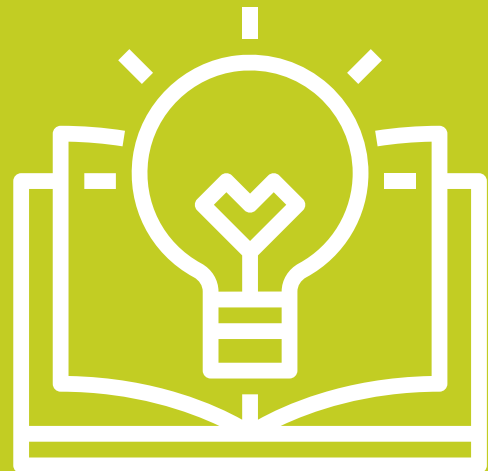
La administración Adams ya ha recortado más de 500M de la financiación de la escuela pública, además de recortar otros servicios vitales. Esta financiación debe restablecerse y el nuevo presupuesto no debe incluir ningún recorte adicional.

➤ FINANCIAR COMPLETAMENTE LOS PROGRAMAS DE ALFABETIZACIÓN DE ADULTOS

Restaurar y establecer una línea de base de \$20,4M para los programas de alfabetización de adultos contratados por DYCD RFP (\$5,7M en fondos de base establecidos, \$8M en fondos de expansión establecidos en el año fiscal 22 y \$6,7M agregados para la expansión adicional en el año fiscal 23). La ciudad debe renovar la Iniciativa de Alfabetización Discrecional de Adultos del Concejo Municipal de \$4M, que agregó flexibilidad a las tarifas del programa, y renovar y expandir el Proyecto Piloto de Alfabetización Discrecional de Adultos del Concejo Municipal a \$5M bajo el nuevo título "Mejora del Programa de Alfabetización de Adultos".

➤ FINANCIAR LAS ESCUELAS COMUNITARIAS

Restablecer la financiación de \$9,16M a las 52 escuelas comunitarias que se enfrentan a importantes recortes presupuestarios para que puedan seguir prestando servicios integrales a los estudiantes y sus familias. Aunque las escuelas comunitarias tienen un historial probado de mejora de los índices de graduación, asistencia y progresión de curso a tiempo, los recortes presupuestarios amenazan estos servicios en un momento en que más se necesitan.



FRENAR A LA POLICÍA DE NUEVA YORK Y FINANCIAR LA SEGURIDAD REAL

➤ REDUCIR SUSTANCIALMENTE EL EXCESIVO PRESUPUESTO ANUAL DE \$11.000M DE LA POLICÍA DE NUEVA YORK, INCLUIDO EL DESMESURADO GASTO EN HORAS EXTRAORDINARIAS, Y GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA

El presupuesto de la policía de Nueva York sigue creciendo desmesuradamente y la impunidad y el poder de la agencia crecen sin control ni transparencia. La financiación de este organismo inflado debe recortarse sustancialmente, y los recursos deben redirigirse a soluciones de seguridad basadas en la comunidad y a infraestructuras como la vivienda, la salud mental, la educación y los servicios para jóvenes. El NYPD debe rendir cuentas de sus presupuestos y gastos anuales al igual que otras agencias, y la Ciudad debe impedir que el NYPD sobrepase su presupuesto cada año en cientos de millones de dólares sin ninguna consecuencia significativa.

➤ ESCUELAS SIN POLICÍA

La ciudad debería dismantelar por completo la infraestructura, la cultura y las prácticas de la policía escolar en las escuelas de Nueva York y dedicar esos fondos a apoyar a los jóvenes. Los más de \$450M gastados en la división de Policía Escolar de la Policía de Nueva York deben redirigirse a financiar los recursos, el personal y las prácticas restaurativas que apoyen a todos los jóvenes para que aprendan y crezcan. La ciudad debe hacer inmediatamente:

- Implementar un cese de contratación en la policía escolar que no permita cubrir por atrición/deserción;
- Eliminar la financiación de los 600 puestos de policía escolar vacantes;
- Eliminar los \$47,5M dedicados a “medidas de seguridad mejoradas”, incluida la vigilancia;
- Disolver los Oficiales de Coordinación Juvenil (\$106,2M); y
- Reinvertir estos fondos en justicia restaurativa, apoyo a la salud mental y otro personal y prácticas que ayuden a los estudiantes a aprender y prosperar.

➤ DESMANTELAR LA UNIDAD “VICE” (ANTIVICIO) Y OTRAS UNIDADES ABUSIVAS, RETIRAR A LA POLICÍA DE LAS FUNCIONES DE SERVICIOS SOCIALES E INVERTIR EN SOLUCIONES DE SEGURIDAD BASADAS EN LA COMUNIDAD Y EN INFRAESTRUCTURAS PÚBLICAS

La tristemente célebre unidad VICE debe ser eliminada (\$25M), y en su lugar los fondos de la ciudad deben utilizarse para apoyar a las personas que se dedican al comercio sexual, incluso a través de la Clínica COIN y un mayor acceso a los servicios de salud y bienestar, representación legal competente y oportunidades educativas. También deberían eliminarse los Equipos de Co-Respuesta de Salud Mental de la Policía de Nueva York (\$5,7M) y la Fuerza Policial para Personas sin Hogar, dentro del Departamento de Personas sin Hogar (\$30,M). Y la ciudad debería eliminar el Grupo de Respuesta Estratégica del NYPD (\$133,7M) y su presupuesto de relaciones públicas (\$5M). Esos recursos deberían financiar soluciones no policiales para la seguridad de la comunidad, entre ellas cubrir las graves carencias de servicios en materia de salud mental y reducción de daños, personas sin hogar y vivienda, y servicios de educación y juventud.

FORTALECER LAS PROTECCIONES Y OPORTUNIDADES DE LOS TRABAJADORES Y SU CUMPLIMIENTO

APROBAR LA PROPUESTA DE LEY DE TRABAJOS SEGUROS 837 Y EXTENDER LAS PROTECCIONES CONTRA EL DESPIDO SIN CAUSA JUSTA A TODOS LOS TRABAJADORES

La Ciudad debe aprobar la Ley de Trabajos Seguros y extender las protecciones contra el despido sin "causa justa" a todos los trabajadores de las industrias de bajos salarios e invertir en hacer cumplir esta protección fundamental. Bajo el actual esquema de empleo "a voluntad", los empresarios gozan de vía libre para despedir a un trabajador por cualquier motivo o sin motivo alguno. Con pocas garantías contra el despido arbitrario, los trabajadores dudan en denunciar las infracciones laborales.

> RENOVAR Y AMPLIAR LA INICIATIVA DE APOYO A LOS TRABAJADORES DE BAJOS SALARIOS (LWWS) A \$3M, INCLUIDOS \$1,4M PARA LA COALICIÓN DE PROVEEDORES DE SERVICIOS LEGALES Y ORGANIZACIONES COMUNITARIAS (CBO, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS) DE LA COLABORACIÓN PARA EL EMPODERAMIENTO LEGAL DE LOS INMIGRANTES EN TODA LA CIUDAD (GILEC, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

La iniciativa LWWS les permite a los proveedores de servicios legales y a las organizaciones comunitarias, representar a cientos de trabajadores en casos de robo de salarios, discriminación y otros reclamos. Los grupos también llevan a cabo programas integrales y multilingües de alcance y educación para los trabajadores.

> FINANCIAR COMPLETAMENTE EL DEPARTAMENTO DE PROTECCIÓN AL CONSUMIDOR Y AL TRABAJADOR (DCWP) CON \$2.4M Y LA OFICINA DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE LA COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE NUEVA YORK (NYCCHR) CON \$3M

Las agencias de protección de los trabajadores necesitan el personal y los recursos para hacer cumplir de manera significativa las protecciones básicas, especialmente para los trabajadores más vulnerables. Los recortes de personal han obstaculizado la capacidad de DCWP para hacer cumplir de manera efectiva las leyes municipales fundamentales, como las protecciones para los trabajadores de servicios de entrega de alimentos de terceros, el derecho a licencia por enfermedad pagada, la programación y las protecciones de "causa justa" para los trabajadores de comida rápida. Los recortes en la Oficina de Cumplimiento de la Ley de NYCCHR han llevado a que los casos de discriminación y acoso languidezcan durante varios años antes de ser adjudicados, y los empleadores discriminatorios se benefician de las demoras. Los recortes de personal a DCWP y NYCCHR deben revertirse.

> RENOVAR LA FINANCIACIÓN DE LA INICIATIVA DE FORMACIÓN Y CONTRATACIÓN LABORAL

Este programa apoya clases para miembros de sindicatos, organizaciones comunitarias y proveedores que atienden a inmigrantes. La financiación debe incluir \$5,255M para el programa del Consorcio para la Educación de los Trabajadores "Trabajos sobre los que construir" y \$2,375M para los Centros de Servicios a los Trabajadores.

AMPLIAR EL ACCESO A LA ATENCIÓN MÉDICA

➤ INVERTIR PARA ABORDAR LAS DISPARIDADES EN LA ATENCIÓN MÉDICA

La Ciudad debe ampliar la financiación de la Iniciativa Acceso a la Salud a \$4M y asignar \$2,3M de financiación al Programa de Asistencia al Consumidor de Atención Médica Gestionada (MCCAP). Además, la Ciudad debe mantener la financiación para Acabar con la epidemia en \$7,7M y la Iniciativa de salud de los inmigrantes en \$2M. Estos programas permiten a las organizaciones comunitarias proporcionar a las familias inmigrantes información sobre sus derechos y los recursos de salud disponibles.

➤ AMPLIAR LA FINANCIACIÓN DEL PROGRAMA NYC CARE

Gestionado por NYC Health + Hospitals, NYC Care garantiza servicios de bajo coste o gratuitos a los neoyorquinos que no reúnen los requisitos para obtener un seguro médico o no pueden permitírselo. NYC Care debe recibir 100M al año para seguir aplicando el programa y financiar a las organizaciones comunitarias para que lleven a cabo actividades de alcance, educación e inscripción directa. También deben recibir financiación adicional para poder ampliar el programa a los Centros de Salud Cualificados Federalmente, lo que fue aprobado por la ley local 107.

➤ CREAR, FINANCIAR Y MANTENER UN PROYECTO DE TRABAJADORES DE SALUD COMUNITARIOS

La ciudad de Nueva York debería crear este programa para financiar a las organizaciones comunitarias de base para que contraten a trabajadores de salud comunitarios (CHW, por sus siglas en inglés). Estos CHW se asociarían directamente con los centros clínicos y proporcionarían asistencia 1-1 para ayudar a los residentes a navegar por el sistema de salud y acceder a la atención médica.



PAGO JUSTO PARA SERVICIOS HUMANOS

➤ **PAGARNOS LO QUE VALEMOS**

Es imprescindible que las organizaciones sin fines de lucro de servicios humanos y su fuerza laboral reciban el pago justo que se merecen. Esto empieza tras proporcionar un ajuste por costo de vida (COLA) del 6.5 por ciento, estimado en \$200M, para todos los trabajadores de servicios humanos contratados en el presupuesto del año fiscal 24, y anuncie un acuerdo de varios años que coincida con el de DC 37, el gremio municipal de la Ciudad, que acaba de lograr un contrato por 5 años.

➤ **PAGARNOS A TIEMPO**

Eliminar de forma permanente los retrasos en los pagos contractuales al eliminar las barreras al flujo de caja, garantice los registros a tiempo de los contratos del año fiscal 24 y comprométase con los mandatos legislativos para los plazos de los contratos con multas por pagos y registros atrasados.

➤ **PAGARNOS POR LA TOTALIDAD DE LOS COSTOS**

Cambiar el manual de tasa de costos indirectos para que el financiamiento indirecto sea un costo presupuestario fijo que se financie en su totalidad y no se descuenta de los presupuestos de los programas.



CELEBRANDO
25 AÑOS
DE DIGNIDAD,
COMUNIDAD,
Y PODER.

Aprenda más en: maketheroadny.org