



## ACCIÓN DIFERIDA PARA EL CUMPLIMIENTO LABORAL (“DALE”) DE UNA PÁGINA

*Cada situación es única. Esta es información general destinada a fines educativos. No constituye una asesoría jurídica.*

El Departamento de Seguridad Nacional (por sus siglas en inglés, “DHS”) anunció un proceso nuevo que permite a los trabajadores involucrados en investigaciones laborales solicitar acción diferida y una autorización de trabajo temporal.

La acción diferida es una decisión discrecional tomada por el gobierno federal que permite a ciertas personas indocumentadas o con estatus temporal permanecer en el país y trabajar legalmente durante un período designado. La acción diferida no confiere estatus legal a las personas, sino que refleja la intención del DHS de evitar la deportación de esas personas durante el período de tiempo que dura la investigación laboral. Se trata de una política que ofrece una protección temporal pero importante a los trabajadores vulnerables.

### 1. ¿Quién puede solicitar acción diferida y autorización de trabajo a través de este proceso?

Trabajadores que formen parte de una investigación laboral realizada por una agencia laboral, como una víctima de violaciones laborales o una persona que pueda actuar como testigo de una investigación laboral. Las agencias pueden ser, por ejemplo, el Departamento de Labor (estatal y federal), la Junta de Compensación Laboral, Administración de Seguridad y Salud Ocupacionales (OSHA, por sus siglas en inglés) y casos de discriminación en agencias federales y estatales. Este proceso de acción diferida ofrece a una persona autorización de trabajo por **cuatro años** y puede renovarse por 2 años más si la investigación laboral sigue en curso.

Actualmente, el DHS afirma que si no se renueva la acción diferida no planean iniciar procedimientos de deportación contra alguien a menos que alguien sea visto como una amenaza a la seguridad nacional. Sin embargo, siempre existe el riesgo, cuando eres inmigrante, de estar en el radar del Servicio de Inmigración y Control de Aduanas de los Estados Unidos (por su sigla, “ICE”). Es importante que cada persona tome una decisión

con su abogado o representante para ver si este proceso le resulta útil, especialmente si tiene un historial de interacciones con el sistema penal o una(s) orden(es) de deportación.

## **2. ¿Cuál es el proceso para solicitar la acción diferida?**

Primero, un abogado laboral debe solicitar una carta de interés de la agencia laboral indicando que la agencia está investigando violaciones laborales por parte de su empleador. La carta de la agencia laboral debe cubrir el lugar de trabajo en general y no necesariamente a un trabajador individual. Una vez que un trabajador recibe una carta de interés, puede trabajar con la asistencia de su abogado de inmigración para solicitar acción diferida y una autorización de trabajo temporal del Servicio de Ciudadanía e Inmigración de los Estados Unidos (por su sigla, “USCIS”).

## **3. ¿La acción diferida y la autorización de trabajo son renovables?** Si la investigación laboral está en curso, es posible que pueda renovar su acción diferida y autorización de trabajo por dos años adicionales. La solicitud de renovación debe ser acompañado de una carta de interés actualizada de la agencia laboral que explica la necesidad continua para que los trabajadores ayuden en su investigación o enjuiciamiento, o en la aplicación de cualquier orden judicial o acuerdo de conciliación.

## **4. ¿Puede MRNY seguir admitiendo solicitudes DALE y evaluación carta de interés cuando un cliente tiene un caso laboral abierto con otra organización o abogado privado?**

Sí, pero priorizamos a nuestra membresía cuando la capacidad de nuestro equipo legal está limitada.

## **5. ¿Se aplica esto a los trabajadores con acuerdos laborales informales?** Si hay una infracción laboral y una investigación abierta por parte de una agencia laboral, la persona puede solicitar una carta de interés. Que el acuerdo laboral sea informal es irrelevante. Por ejemplo, si las condiciones de empleo se establecieron verbalmente en lugar de por escrito, eso no impide que un trabajador solicite que una agencia laboral investigue las violaciones de la legislación laboral.

## **6. ¿Es DALE el mejor programa para mí y mi situación?**

Esa evaluación debe ser realizada de forma individual por un abogado de inmigración. Sin embargo, si quiere ser evaluado para determinar su elegibilidad para DALE, la mayoría de los abogados de inmigración querrán que usted ya tenga un carta de interés que confirme que está participando en una investigación laboral abierta.